

Anno	<b>2009</b>	Tipologia Istituzione	<b>V. CAMERE DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA</b>
Istituzione	<b>9743 - CAMERA DI COMMERCIO DI LECCE</b>	Contratto	<b>RALN - REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)</b>
Fase/Stato Rilevazione:	<b>Approvazione/Attiva</b>	Data Creazione Stampa:	<b>11/09/2012 09:38:18</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

**Sezione FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN**

**TABELLA 15**

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:	28/11/2008
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	15/12/2010
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	15/12/2010
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2009
IMPORTO COMPLESSIVO DELL'EVENTUALE INCREMENTO DEL FONDO 2009 RISPETTO AL FONDO RELATIVO AL 2008 (CFR. TAB. 15, EURO):	152373
Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	291956
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	<b>53.36</b>

# Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

## Sezione POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		91380
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?		
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?		
Per scelta dell'organo politico ?		
Sulla base di altri fattori ?		
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12		
Posizione	Num.	Val.
Posizione 1	2	11235
Posizione 2	1	12653
Posizione 3	3	11362
Posizione 4	1	10716
Totale	7	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

**Sezione PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?	SI
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?	
Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)	
Area A / Categoria A / Fascia I	
numero progressioni	
percentuale	
Area B / Categoria B / Fascia II	
numero progressioni	
percentuale	
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	
percentuale	
Area D / Categoria D	
numero progressioni	
percentuale	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**  
**Sezione PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE**

Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	130000
Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	320591
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 superiore al 90% del massimo attribuito	8
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	31
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 inferiore al 60% del massimo attribuito	13
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	15,38
Tra 60 e 90% =	59,62
Inferiore o uguale al 60% =	25,00

# Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

## Sezione RILEVAZIONE CEPEL

Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	
In forma singola	
In forma associata	
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?	<b>0.00</b>

## Commento dell'organo di controllo

Macrocategoria	Commento
PERSONALE NON DIRIGENTE	<p>L'accordo sull'utilizzo delle risorse 2009 è stato sottoscritto il 3.12.10 e certificato il 15.12.10. L'affidamento degli incarichi di p.o. vigenti risale al 2008. Le p.e.o. indicate in tab. t4 sono del personale assunto per mobilità. Risultano da contrattare le risorse per l'eventuale realizzazione della progressione 2009, subordinata alla chiusura della procedura per il 2008. (Nota dell'ufficio istruttore in data 27.2.12: p.e.o. 2008 disposta nel 2011).</p>

## Macrocategoria DIRIGENTI

### Sezione FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:	28/11/2008
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2009
Importo complessivo della variazione del fondo posizione e risultato 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (in euro):	3955
Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 26 c. 3 Ccnl 23.12.99 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	219485
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	<b>38.19</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**  
**Sezione POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE**

Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?

SI

Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:

<b>Posizione</b>	<b>Num.</b>	<b>Val.</b>
<b>Posizione 1</b>	<b>1</b>	<b>111089</b>
<b>Posizione 2</b>	<b>1</b>	<b>47848</b>
<b>Posizione 3</b>	<b>1</b>	<b>45103</b>
<b>Posizione 4</b>	<b>1</b>	<b>40397</b>
<b>Totale</b>	<b>4</b>	



## Macrocategoria DIRIGENTI

### Sezione RISULTATO

Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?	SI
Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all' Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	SI
Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?	SI
Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) ?	NO
Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 superiore al 90% del massimo attribuito	1
Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	
Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	3
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	25,00
Tra 60 e 90% =	0,00
Inferiore o uguale al 60% =	75,00

**Macrocategoria DIRIGENTI**  
**Sezione RILEVAZIONE CEPEL**

Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?	
In forma singola	
In forma associata	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?	
In forma singola	
In forma associata	

## Commento dell'organo di controllo

Macrocategoria	Commento
DIRIGENTI	Per l'Ente non v'è l'obbligo di accordo decentrato per la destinazione delle risorse. Le risorse 2009 sono state destinate in data 26.7.2010. Le risorse derivanti dal rinnovo contrattuale 3.8.2010 sono state inserite tra le "altre risorse". (Nota dell'ufficio istruttore in data 27.2.2012: nella voce "risorse ancora da contrattare" sono indicate quelle rinviate all'anno 2010).